



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania - 95037 San Giovanni La Punta - Piazza Europa sn

sito web: www.sangiovannilapunta.gov.it - PEC: sangiovannilapunta@pec.it

tel. 0957417111- Fax 0957410717 - C. F. 00453970873

(Settore Affari Generali e Istituzionali)

Reg. del Settore n° 148 del 02/08/18

Reg. Generale n° 682 del 06/08/18

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO:

Approvazione Avviso Pubblico per il conferimento di incarico a contratto ex art. 110 comma 1, del TUEL per la figura di Istruttore Direttivo Tecnico di cat. D con incarico di Funzioni Dirigenziali Settore Tecnico a tempo determinato.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il Vice Segretario Incaricato Funzioni Dirigenziali del Settore AA.GG. E II.

Premesso che l'art. 110, comma 1 del D.lgs n. 267/2000 (TUEL) dispone che : "Lo Statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico";

Avuto presente che l'art. 44 del nuovo Statuto Comunale approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 15 del 17/05/2018 all'art. 44 prevede la possibilità di conferire incarichi dirigenziali a contratto;

Tenuto conto che l'Atto di Interpello, rivolto a tutti i dipendenti, per l'eventuale disponibilità a ricoprire "n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico (cat. D) a 36 ore settimanali, con incarico di funzioni dirigenziali per la responsabilità del Settore Urbanistica", pubblicato all'Albo Pretorio on line dal 05/12/2017 al 20/12/2017 Registro Pubblicazione n. 2241, non ha dato esito positivo;

Tenuto conto altresì che anche l'Atto di Interpello n. 2 rivolto a tutti i dipendenti, di medesimo oggetto, pubblicato all'Albo Pretorio on line dal 05/01/2018 al 16/01/2018 Registro Pubblicazione n. 23 ha dato anch'esso esito negativo in quanto nessun dipendente comunale ha dato la propria disponibilità a ricoprire l'incarico;

Richiamata la Delibera di Giunta Municipale n. 58 del 19/06/2018 con la quale si è provveduto ad approvare la Dotazione Organica e il Piano Triennale del fabbisogno del personale e delle stabilizzazioni 2018, 2019 e 2020;

Ritenuto di dover avviare la procedura di selezione ad evidenza pubblica approvando l'inscindibile allegato Avviso di selezione per Incaricato di Funzioni Dirigenziali del Settore Tecnico nel quale sono contenuti:

- la tipologia dei posti che è reso disponibile e le caratteristiche dell'incarico da conferire;
- la durata dell'incarico;

- i requisiti richiesti, con riferimento al diploma di laurea e all'esperienza professionale;
- le caratteristiche del rapporto di lavoro;
- il termine entro il quale devono essere inviate le candidature, corredate da curriculum vitae;
- le modalità di invio delle adesioni e del curriculum;
- le modalità di svolgimento della selezione da sostenere in relazione alle competenze da accertare

Visto il D.Lgs. 18/08/2000, n.267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e succ. modif. e integrazioni;

Visto il Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, recante: «Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari», convertito in Legge 11 agosto 2014, n.114;

Visto il Testo coordinato delle leggi regionali relative all'ordinamento degli Enti Locali pubblicato sul supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia n. 20 del 09/05/2008;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 17/05/2018 ad oggetto: "Approvazione del nuovo Statuto Comunale di San Giovanni La Punta";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 dell'1/02/2018 con la quale è stato approvato il Piano Triennale Prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2018/2020;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 30/12/2013 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento del Comune di San Giovanni la Punta;

Vista la deliberazione di C.C. n. 21 del 16/07/2018, all'oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2018 e Bilancio Pluriennale 2020 e relativi allegati";

Vista la deliberazione di G.C. n. 69 del 17/07/2018 all'oggetto "Approvazione PEG armonizzato 2018/2020;

Ritenuta la propria competenza a determinare in merito a norma del D.lgs. n. 267/2000, del D.lgs. n. 165/2001 e del Decreto Sindacale di attribuzione delle funzioni dirigenziali n. 12 del 04/08/2015;

DETERMINA

Per le motivazioni in fatto ed in diritto sopra esposte che si intendono integralmente riportate

- 1) **Approvare** l'Avviso Pubblico per "il conferimento di incarico a contratto ex art. 110, c. 1, TUEL per la figura di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D con Incaricato di Funzioni Dirigenziali Settore Tecnico", a tempo determinato, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale.
- 2) **Disporre** la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line come previsto dall'art. 32 della legge 18/06/2009 n. 69 e l'inserimento nel sito web sezione atti amministrativi ai sensi del comma 1 dell'art. 18 della L.R. 16/12/2008 n. 22 come modificato dall'art. 6 della L.R. 26/06/2015 n.11, nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente di cui al D. Lgs. 14/03/2013 n. 33 come modificato dal D.Lgs 25/05/2016 n. 97 Sottosezione di 1° Livello Bandi di concorso .
- 3) **Dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa,
All'esito dell'istruttoria preordinata all'adozione del presente atto, si esprime, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000, parere di regolarità tecnica favorevole, anche in ordine al rispetto degli adempimenti previsti dal Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza.



Visto: Il Sindaco
(Antonino Bellia)



Il Vicesegretario
Incaricato Funzioni dirigenziali
Settore Affari Generali e Istituzionali
(avv. Antonino Di Salvo)

SETTORE FINANZE

Il Responsabile del Servizio Finanziario

per gli effetti e ai sensi del D.L.vo 18/08/2000 n. 267 e ss. mm. ii.
letta la superiore determinazione
esprime parere favorevole per la regolarità contabile e appone il visto
l'atto non comporta impegno di spesa

IL CAPO SETTORE FINANZE



PUBBLICAZIONE

Copia della presente Determinazione esecutiva è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente, per 15 giorni consecutivi, dal _____ al _____. Reg. Pubblicazioni n. _____

Data _____

**Il Responsabile della Pubblicazione
all'Albo Pretorio on line**

IL SEGRETARIO GENERALE
(dott.ssa Natalia Torre)



PROT 25826

06 AGO. 2018

COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania - 95037 San Giovanni La Punta - (CT) - Piazza Europa sn

tel. 0957417111- Fax 0957410717 - C. F. 00453970873

sito web: www.sangiovannilapunta.gov.it - PEC: sangiovannilapunta@pec.it

(Settore Affari Generali ed Istituzionali)

AVVISO PUBBLICO

PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A CONTRATTO EX ART. 110, COMMA 1, DEL TUEL PER UN POSTO A TEMPO DETERMINATO DI CAT. D, ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CON INCARICO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PER IL SETTORE TECNICO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il Vice Segretario – Incaricato Funzioni Dirigenziali del Settore AA.GG. e II.

In esecuzione della Delibera di G. C. n. 58 del 19/06/2018 rende noto che è indetta una selezione pubblica per l'individuazione del candidato di cat. D, Istruttore Direttivo Tecnico, a tempo determinato, a cui conferire la responsabilità del Settore Urbanistica del Comune di San Giovanni La Punta.

OGGETTO - DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'incarico avrà per oggetto la responsabilità del Settore Urbanistica, dovrà essere espletato nel rispetto delle direttive impartite dagli organi di governo dell'ente e degli obiettivi prefissati, con i poteri gestionali tipici del dirigente come previsti dall'art. 107 del D.lgs. 267/2000, e sarà regolato dalle disposizioni di cui ai vigenti CCNL per il personale dipendente del comparto Regioni-Enti Locali.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 del d.lgs 267/2000, avrà una durata pari a 6 mesi ulteriormente prorogabili ma per un periodo comunque non superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica.

Il Candidato di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità selezionato stipulerà un contratto di lavoro di diritto pubblico con un orario settimanale pari a 36 ore ai sensi della normativa richiamata.

Il trattamento economico annuo relativo all'incarico corrisponde al trattamento complessivo della cat. D di cui al vigente contratto collettivo nazionale di lavoro – comparto funzioni locali, comprensivo di ogni onere, oltre alla retribuzione di posizione e l'indennità di risultato nel sistema vigente nell'Ente.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana;
 - b) godimento dei diritti di elettorato politico attivo;
 - c) idoneità fisica all'impiego;
 - d) non aver riportato condanne penali definitive che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della legge n. 475/99, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna.
 - e) non trovarsi in situazioni di inconferibilità o incompatibilità rispetto all'incarico in oggetto ai sensi dell'art. 1 e 20 del D.lgs.39/2013
 - f) non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 – lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 (T.U. Imp. Civ. St.) e ss.mm.ii.;
- I suddetti requisiti dovranno essere autodichiarati ai sensi del DPR N.445/2000, nella domanda di partecipazione, da compilarsi a pena di esclusione, secondo lo schema allegato al presente avviso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

REQUISITI SPECIFICI

A) Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento in:

- Architettura;
- Ingegneria edile – Architettura;
- Ingegneria civile;
- Ingegneria edile;

nonché le corrispondenti lauree di cui al D.M. 509/1999 a norma del D.M. 26/07/2007; oppure Laurea magistrale (LM) nuovo ordinamento in:

- Architettura e ingegneria edile - Architettura;

nonché le corrispondenti lauree specialistiche di cui al D.M. 509/1999 a norma del D.M. 26/07/2007;

B) Abilitazione all'esercizio della professione relativa alla laurea posseduta;

C) Comprovata esperienza professionale derivante dall'aver esercitato presso Enti locali in qualità di lavoratori dipendenti di cat. D, nell'ambito dei servizi dei Lavori Pubblici, Urbanistica, Edilizia privata e pianificazione territoriale.

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle candidature.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento, il termine per la partecipazione alla selezione, come può revocare la selezione indetta quando motivi di opportunità lo richiedano.

TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

I candidati dovranno presentare domanda, indirizzata al Sindaco del Comune di San Giovanni La Punta – San Giovanni La Punta, Piazza Europa s.n., CAP 95037, o tramite raccomandata a/r o direttamente al protocollo dell'Ente o attraverso l'indirizzo di posta elettronica certificata **sangiovannilapunta@pec.it** entro e non oltre le ore **13.00** del **giorno 31/08/2018.**

Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo pretorio on-line del Comune di San Giovanni La Punta e sul sito istituzionale all'indirizzo www.sangiovannilapunta.gov.it durante tutto il periodo in cui è possibile presentare le candidature.

Le domande pervenute oltre detto termine non saranno prese in considerazione, pertanto, il mancato rispetto del termine comporta l'esclusione dalla procedura.

Il Comune di San Giovanni La Punta non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a fatto di terzi a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, il possesso dei requisiti prescritti.

I candidati dovranno, inoltre, presentare in allegato il proprio dettagliato curriculum vitae in formato europeo debitamente sottoscritto, che dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, della loro durata, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti: il curriculum potrà essere corredato, se ritenuto utile od opportuno, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto.

I candidati dovranno sottoscrivere per esteso la domanda ed ogni foglio del curriculum ad essa allegato; la firma non dovrà essere autenticata.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere altresì allegata copia di un documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione.

VALUTAZIONE

La valutazione dell'idoneità degli aspiranti verrà effettuata da una Commissione all'uopo nominata che procederà alla valutazione complessiva del curriculum di ciascun candidato.

Valutati i curricula la Commissione individuerà una rosa di candidati tra quelli in possesso delle caratteristiche professionali maggiormente rispondenti alle esigenze dell'ente. Il Sindaco effettuerà la scelta finale e qualora dia approvazione per un candidato, procederà di seguito alla nomina dello stesso con proprio Decreto.

La valutazione complessiva ad esito della presente procedura di selezione è intesa esclusivamente ad individuare il candidato idoneo all'attivazione del rapporto di lavoro a tempo determinato, da sottoporre all'approvazione o meno da parte del Sindaco, e pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

L'Amministrazione si riserva, infine, la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento o di prorogarne la data, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro manifestazione di interesse.

Per l'attività Istruttoria la Commissione si avvarrà della collaborazione del Responsabile del Servizio Personale.

La valutazione è esclusivamente finalizzata ad individuare le potenziali parti contraenti legittimate alla stipula del contratto individuale di lavoro, e, pertanto, non comporta il diritto all'assunzione.

L'elenco degli idonei, con relativa documentazione allegata sarà rimesso al Sindaco che procederà alla scelta, previo colloquio, se lo riterrà opportuno.

Il Sindaco, può riservarsi di effettuare un colloquio con uno o più candidati prima di procedere al conferimento dell'incarico.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Prima di adottare qualsiasi provvedimento a favore del candidato derivante dall'esito di questa selezione si provvederà ad accertare il possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso.

L'Amministrazione anche durante il procedimento selettivo si riserva comunque la facoltà di effettuare tali verifiche e di prendere provvedimenti in merito.

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporterà comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

E' ammessa la sanatoria delle dichiarazioni incomplete o inesatte nei modi e nei termini determinati dal Responsabile del Procedimento al fine dell'istruttoria della fase di ammissione dei candidati.

Il conferimento dell'incarico nonché la stipula del contratto di lavoro saranno effettuati dunque non appena conclusa la verifica circa il possesso dei requisiti personali, culturali e professionali dichiarati nella domanda di partecipazione, a seguito dell'avvenuta acquisizione da parte dell'ente datore di lavoro della relativa documentazione probatoria delle dichiarazioni effettuate all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo al conferimento dell'incarico e alla conseguente stipula del contratto di lavoro e l'amministrazione procederà inoltre alla denuncia all'Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni sostitutive non veritiere.

All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 recante "Norme Penali".

Si procederà quindi all'individuazione di altro candidato ritenuto idoneo che ha partecipato alla procedura.

AVVERTENZE GENERALI

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

A norma della Legge Regionale 10/91 e successive modifiche ed integrazioni, si fa presente che il termine per la conclusione della selezione è stabilito in 90 giorni dal termine di presentazione della domanda di partecipazione, salva motivata proroga.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura saranno effettuate con pubblicazioni sul sito web dell'Ente e ove occorra con posta elettronica (MAIL/PEC) che il candidato dovrà obbligatoriamente indicare nella domanda di partecipazione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti presso questa Amministrazione per le finalità di gestione della procedura di assunzione e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del personale. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato Decreto. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di San Giovanni La Punta.

Il responsabile del trattamento dei dati è individuato nel Funzionario responsabile del procedimento avv. Antonino Di Salvo.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento è l'avv. Antonino Di Salvo, Vicesegretario Responsabile Settore Affari Generali e Istituzionali – tel. **095/7417548** – Email: **antonino.disalvo@sglapunta.it** PEC **antonino.disalvo@pec.sglapunta.it** cui è possibile rivolgersi per qualsiasi informazione o chiarimento inerente il suddetto Avviso.


Il Sindaco
(Antonino Bellia)




Il Vicesegretario
(avv. Antonino Di Salvo)

Oggetto: **Domanda di partecipazione alla procedura selettiva per un posto a tempo determinato di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000, con Incarico di Funzioni Dirigenziali.**

Il/la sottoscritto/a
nato/a a, il
residente a, Via, n.,
cap. – codice fiscale, in possesso del Titolo
di Studio:

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica per l'assunzione con contratto a tempo determinato di una unità con profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico ex art. 110 del D.Lgs 267/2000 per mesi sei con incarico dirigenziale Settore Tecnico.

A tale scopo, sotto la propria personale responsabilità, dichiara:

- 1) di essere in possesso del seguente titolo di studio:
.....
- 2) di essere in possesso del seguente requisito di servizio:
.....;
- 3) di possedere il godimento del diritto di elettorato politico attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;
- 4) di non avere subito condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- 5) di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego;
- 6) di non trovarsi in alcuna delle cause di inconfiribilità di cui al D.Lgs. 08.04.2013 n. 39;
- 7) di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità di cui al D.Lgs. 08.04.2013 n. 39
- 8) non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 – lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 (T.U. Imp. Civ. St.) e ss.mm.ii.;
- 9) di accettare tutte le clausole previste nell'avviso pubblico;
- 10) di allegare il proprio curriculum vitae.
- 11) di essere a conoscenza che tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura saranno effettuate con pubblicazioni sul sito web dell'Ente e ove occorra con posta elettronica (mail/Pec).

Per qualsiasi comunicazione relativa alla presente domanda viene indicato il seguente recapito:

Comune di (Prov. di)
Via n., Cap. Tel.
mailPEC.....

Il sottoscritto dichiara sotto la sua personale responsabilità che quanto su affermato corrisponde a verità e si obbliga a comprovare mediante presentazione dei prescritti documenti nei termini e con le modalità stabilite nel relativo avviso.

Dichiara, altresì, di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Data

Firma

.....